



GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

¿QUÉ HACEMOS?

En **OICON PERU** trabajamos con un enfoque orientado a resultados, identificando al factor humano como el eje principal capaz de generar valor en la organización, que se complementa esencialmente con los procesos organizativos, respetando la identidad, filosofía y valores de cada organización.

Comprendemos que la **Gestión eficaz del Talento Humano** es clave, pues el éxito de las empresas depende en gran medida de lo que las **personas hacen y como lo hacen**, entonces invertir en ellos genera grandes beneficios, y para que resulte una verdadera **ventaja competitiva y diferencial**, se deberá apostar principalmente por:

1. Mejorar la eficiencia y eficacia en los procesos del negocio en los que interviene.
2. Desarrollar habilidades y actualizar sus destrezas técnicas
3. Combinar y desplegar sus talentos para convertirlos en multifuncionales.



NUESTROS SERVICIOS

La Consultoría que realizamos en la gestión humana, dirige sus objetivos a las necesidades particulares de cada uno de sus clientes.

Ofrecemos los siguientes servicios:

GESTIÓN DE SELECCIÓN DE PERSONAL

Trabajamos con una amplia Base de Datos y con principales Bolsas de trabajo en Perú, teniendo una Metodología eficaz, confidencial y oportuna.

CAPACITACIONES Y COACHING

Programa orientado al desarrollo de habilidades humanas o directivas a los diferentes niveles jerárquicos. Dirigimos procesos de Coaching Empresarial en lo relativo a potenciar la productividad y desarrollar las competencias de la fuerza laboral.

VERIFICACIÓN PERSONAL Y DOMICILIARIA

Investigación personal básica, reservada, que permite filtrar los procesos de selección.

REFERENCIAS LABORALES

Equipo de trabajo entrenado a constatar el desempeño laboral de los candidatos.



La coyuntura exige ser asertivos en las incorporaciones de personas a la empresa, resultando un factor importante de competitividad. Para obtenerlo se requiere diseñar un proceso idóneo adaptado a las diferentes necesidades para garantizar la inversión costo- beneficio.

Nuestra **Metodología** se desarrolla acorde a las diferentes **Modalidades** de nuestro servicio especializado:

MODALIDADES

EXECUTIVE SEARCH

Utiliza las técnicas del *hunting* dentro de una labor de selección sumamente reservada que luego de definir el perfil, estudia el mercado laboral entre otras tareas complejas.



SELECCIÓN CLÁSICA

Su insumo de reclutamiento se sustenta principalmente en nuestra vasta base de datos y principales bolsas de trabajo.



SELECCIÓN COMPARTIDA

La empresa cliente utiliza por sí misma algunas tareas del proceso.



El proceso de Búsqueda y Selección de Personal es nuestro **servicio mas emblemático** por su entrega de **valor agregado** a nuestros clientes.



BENEFICIOS

- ✓ Permite a la empresa concentrarse en las actividades generadoras de Valor al cliente.
- ✓ Garantiza un proceso objetivo, ordenado y debidamente sustentado.
- ✓ Uso de la Metodología de Evaluación por Competencias del modelo sistémico de las ISO, actual estándar de calidad mundial.
- ✓ Amplia Base de Datos que cubre las necesidades del mercado laboral.

Los subprocesos que detallamos a continuación forman parte del Servicio Integral de Gestión Eficaz de Selección, los mismos que ofrecemos independientemente como:

VERIFICACION PERSONAL

Una Investigación Básica Personal que orienta su labor a lograr ser el filtro de sus Recursos Humanos para que contengan padrones éticos, a fin de evitar problemas que puedan afectar negativamente los rendimientos y la reputación de su compañía, su reporte observa la investigación en:

- ✓ Fiscalías(Civil, Penal, Laboral, Familia, Drogas, Terrorismo y Delitos aduaneros).
- ✓ Antecedentes policiales
- ✓ Requisitorias judiciales
- ✓ Referencias policiales
- ✓ Impedimentos de salida del país
- ✓ Referencia penal

BENEFICIO

Permite que los futuros empleadores puedan actuar con certeza evitando sorpresas desagradables, ante encargos que requieran una alta dosis de honestidad y calidad moral.



REFERENCIAS LABORALES

Nuestro equipo de trabajo está entrenado a constatar el desempeño laboral de los candidatos.

- Establece si realmente la persona laboró en las Empresas indicadas.
- Detalla el periodo laboral, funciones principales, nivel de desempeño y logros alcanzados en cada una de ellas.
- Descubre si la información del CV es fidedigna o si muestran alteraciones en sus períodos laborados.
- El reporte incluye además la información del área de RR. HH.

EVALUACIONES PSICOLABORALES

Realizada por psicólogos expertos en el comportamiento humano, que utiliza un conjunto de pruebas basados en el perfil del puesto, cuyos resultados muestran un alto grado de asertividad en el desempeño futuro del candidato.



Nuestro servicio busca que de manera coherente se integren las destrezas técnicas y las habilidades humanas. Ofreciendo las capacitaciones:

- **IN COMPANY** (En las instalaciones de nuestro cliente)
- **OUTDOOR TRAINING** (Capacitación al aire libre)

Otorgamos **herramientas prácticas** que contribuyan a mejorar el rendimiento incidiendo en el cambio de actitudes. Nuestra área de Formación en sus talleres vivenciales esta direccionada al Desarrollo de las Habilidades Humanas o Directivas y a la Actualización de las Destrezas Técnicas de la fuerza laboral en todos sus niveles jerárquicos.

HABILIDADES HUMANAS

Trabajo en equipo de Alto Desempeño – Liderazgo – Comunicación Eficaz – Administración Estratégica de Tiempo – Negociación – Creatividad e Innovación – Expresión Oral y Gestual, entre otros.

DESTREZAS TÉCNICAS

Técnica de Ventas – Atención al Cliente – Calidad en el servicio, entre otros.

Metodología:

Se emplean Recursos Audiovisuales (música y videos), Técnicas de Dinámicas de Grupo, Facilitación de Gráfica, Estudio de Casos, entre otras para la presentación experiencial y lúdica de los conceptos.



El **coaching** es una poderosa herramienta de cambio y transformación, cuyo **objetivo** final es optimizar el desempeño para el logro de mejores resultados, tanto laborales como personales. Cualquier persona que desee saber *cómo puede ser mejor, cómo puede mejorar y como puede ser de los mejores*: **Coaching es la respuesta.**

El coaching no dice a la gente qué hacer; les ayuda a clarificar y controlar su vida. Le ayuda a las personas a evaluar lo que están haciendo ahora en su vida tomando en cuenta sus metas, sueños, valores e intenciones. Les da nuevas opciones y conduce al cambio. Coaching ayuda a la persona a superar los bloqueos mentales mas allá de lo que ellos mismos pensaron que era posible llegar.

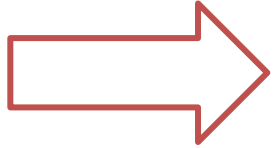


OICON PERU desarrolla Coaching Empresarial en las áreas de:

- ✓ *Management*
- ✓ *Atención al Público*
- ✓ *Relaciones Públicas*
- ✓ *Marketing*
- ✓ *Comunicación*
- ✓ *Recursos Humanos*
- ✓ *Departamento Comercial*
- ✓ *Outplacement*



Nuestra propuesta de valor se sustenta en:



EL ENFOQUE DE SERVICIO PERSONALIZADO

Comunicación Continua.

- ✓ Cara a cara con el cliente en todo momento.
- ✓ Actualización periódica de sus procesos.

El servicio personalizado significa para usted:

- ✓ Tener en OICON PERU un socio estratégico alineado a sus necesidades.
- ✓ Constante feedback en ambos sentidos.
- ✓ Maximización de los tiempos de respuesta.



NUESTROS CLIENTES



AVON





Av. Jorge Basadre 255, Of. 701, San Isidro
Telf: (51-1) 222-3310
RPC: 980 731 286
www.oiconperu.com